

Mettler-Toledo International Inc.

Código de Conduta do Parceiro de Negócios

Este Código de Conduta do Parceiro de Negócios ("Código") se aplica a todos os nossos parceiros de negócios, incluindo nossos parceiros de canal de vendas e nossos parceiros da cadeia de suprimentos. A conformidade com este Código é uma condição para fazer negócios conosco. Ele prevalece e é adicional ou modifica os termos do seu Contrato da METTLER TOLEDO. A METTLER TOLEDO pode atualizar este Código de tempos em tempos, e você sempre pode encontrar a versão mais atual em

www.mt.com/policies.

Conteúdo

1. Introdução
2. Conformidade e Cooperação
3. Meio Ambiente
4. Conduta Ética
5. Trabalho e Direitos Humanos

METTLER TOLEDO

1. Introdução

1.1 Nossos próprios compromissos

A METTLER TOLEDO está comprometida em conduzir seus negócios de forma ética, legal e social, e ambientalmente responsável.

Na www.mt.com/policies, publicamos: mais detalhes sobre nossos compromissos em nossos Padrões Éticos, Sociais e de Qualidade; o Código de Conduta é aplicável aos nossos próprios funcionários; e várias outras políticas sobre tópicos relacionados. Além disso, divulgamos nosso desempenho em alguns desses tópicos em nosso Relatório de Responsabilidade Corporativa anual, disponível em www.mt.com/sustainability.

1.2 O que esperamos de nossos parceiros de negócios

Esperamos que você, como nosso parceiro de negócios, compartilhe esses compromissos, conforme descrito neste Código. Você deve trabalhar com seus próprios parceiros de negócios para garantir que eles também se esforcem para atender aos princípios deste Código ou princípios equivalentes, e você não pode fazer parceria com empresas conhecidas ou razoavelmente consideradas como violadoras deste Código.

Este Código de Conduta do Parceiro de Negócios se aplica a todas as suas atividades em seu relacionamento comercial conosco e define os padrões mínimos de conduta e prática comercial que esperamos que você cumpra em seu relacionamento conosco. Você também deve cumprir todas as leis, regulamentos e códigos aplicáveis dos países em que opera.

O não cumprimento dos termos deste Código é uma violação material do seu contrato conosco e pode resultar no término do seu relacionamento conosco.

Contato

Quaisquer questões relacionadas com este Código podem ser resolvidas através dos dados de contacto disponíveis em www.mt.com/sustainability. Você também pode denunciar violações deste Código ao nosso Ombudsman usando o contato listado em www.mt.com/policies.

2. Conformidade e Cooperação

2.1 Pedidos de informação

Podemos solicitar informações sobre sua conformidade com este Código a nosso critério ou conforme exigido por lei. Você deve fornecer respostas oportunas e completas a essas solicitações de informações e deve cooperar com todas as solicitações de acompanhamento razoáveis para obter mais informações ou ações corretivas. Também nos reservamos o direito de verificar sua conformidade com este Código por meio de auditorias ou outros mecanismos de avaliação.

2.2 Conteúdo e Origem do Material

Esperamos que você possa divulgar o conteúdo material e a origem de todos os materiais fornecidos a nós. Você deve realizar uma consulta razoável do país de origem em toda a sua cadeia de suprimentos de volta à origem e fornecê-la a nós mediante solicitação. Esperamos que você realize a devida diligência para avaliar se suas atividades de sourcing beneficiam direta ou indiretamente conflitos armados ou violações de direitos humanos.

3. Meio Ambiente

3.1 Eficiência na utilização dos recursos

Esperamos que você faça negócios de maneira ambientalmente responsável, minimizando os impactos adversos no meio ambiente. Isso inclui otimizar o uso de recursos naturais, como energia, água, produtos químicos e matérias-primas, evitar o uso de materiais perigosos sempre que possível e se envolver em atividades que reduzam ou reutilizem e reciclem. Incentivamos você a adotar políticas e procedimentos de gestão ambiental, acompanhar o desempenho ambiental e definir metas de redução de resíduos, energia e emissões de gases de efeito estufa.

3.2 Conformidade e Controle

Você deve obter e manter atualizadas todas as autorizações, licenças e registros de informações ambientais exigidos e seguir seus requisitos operacionais e de relatórios. Você deve monitorar, controlar e tratar, conforme necessário, todas as águas residuais, resíduos sólidos, emissões atmosféricas e substâncias perigosas geradas por operações, processos industriais e instalações sanitárias antes da descarga ou descarte.

Você deve aderir a todas as leis e regulamentos aplicáveis relativos à proibição ou restrição de substâncias específicas (como materiais perigosos), incluindo leis e regulamentos de rotulagem para reciclagem e descarte.

VerdeMT

Incentivamos você a ler sobre nossas próprias metas de sustentabilidade e progresso em nosso Relatório de Responsabilidade Corporativa anual. Nossos relatórios dos anos atuais e anteriores estão disponíveis para download em

www.mt.com/sustainability.

4. Conduta Ética

4.1 Integridade

Você deve estar comprometido com os mais altos padrões de conduta ética ao lidar com trabalhadores, fornecedores, clientes e parceiros de negócios. Esperamos os mais altos padrões de integridade em todas as interações comerciais. Todas as formas de corrupção, extorsão e práticas semelhantes são proibidas.

4.2 Concorrência leal

Esperamos que você e seus funcionários concorram de forma justa e ética por todas as oportunidades de negócios. Você deve manter os padrões de negócios, publicidade e concorrência justos. Seus funcionários envolvidos na venda de nossos produtos e serviços devem garantir que todas as declarações, comunicações e representações aos clientes sejam precisas, completas e verdadeiras.

4.3 Propriedade Intelectual (PI) e Confidencialidade

Você deve respeitar os direitos de propriedade intelectual de terceiros; A transferência de tecnologia e know-how deve ser feita de forma a proteger os direitos de propriedade intelectual. Você deve manter a confidencialidade das informações confidenciais e proprietárias da METTLER TOLEDO e de terceiros e usar essas informações apenas para fins autorizados. Você deve usar meios apropriados para proteger nossas informações. Você deve cumprir as leis de privacidade e segurança de informações e os requisitos regulamentares ao coletar, armazenar, processar, transmitir e compartilhar informações pessoais.

4.4 Corrupção

Você não deve oferecer, pagar, solicitar ou aceitar subornos (incluindo pagamentos de facilitação) ou participar de outros incentivos ilegais em relações comerciais ou governamentais. Ao lidar com outras pessoas, incluindo nossos associados comerciais, você deve exercer a devida diligência razoável para garantir que eles não ofereçam, paguem, solicitem ou aceitem incentivos ilegais, incluindo subornos. Você deve cumprir todas as leis antissuborno aplicáveis.

4.5 Livros e Registros

Registros financeiros e comerciais precisos e confiáveis são essenciais, e você deve garantir que todos os envios feitos à METTLER TOLEDO – por exemplo, pedidos, relatórios de vendas e outras informações – sejam completos e precisos.

4.6 Denúncia e denúncia

Você deve garantir que os canais estejam disponíveis para que seus funcionários relatem preocupações e atividades ilegais no local de trabalho sem medo de qualquer forma de assédio ou retaliação. Você deve garantir que qualquer relatório receba consideração e acompanhamento adequados e responsáveis.

Atuamos com integridade

Atuamos com integridade é um dos nossos valores fundamentais. Recomendamos que você leia nossos próprios compromissos para garantir uma conduta ética em todas as nossas operações em nossos Padrões Éticos, Sociais e de Qualidade e em nosso Código de Conduta, ambos disponíveis em www.mt.com/policies.

5. Trabalho e Direitos Humanos

5.1 Saúde e Segurança

Você deve estar comprometido em criar condições de trabalho seguras e um ambiente de trabalho saudável para todos os seus trabalhadores.

Você deve proteger os trabalhadores da exposição excessiva a riscos químicos, biológicos e físicos. Os perigos físicos incluem ruído, temperaturas extremas, iluminação inadequada, radiação, ergonomia, qualidade do ar e vibração. A exposição do trabalhador a tarefas fisicamente exigentes deve ser avaliada e controlada. Você deve fornecer controles apropriados, procedimentos de trabalho seguros, manutenção preventiva e medidas de proteção para mitigar os riscos de saúde e segurança no local de trabalho. Essas medidas devem incluir o fornecimento de equipamentos de proteção individual a seus funcionários e a garantia de que informações e treinamento estejam disponíveis para seus funcionários que trabalham em áreas perigosas ou com substâncias perigosas.

Você deve garantir que seus funcionários tenham acesso a água potável e banheiros higiênicos. Se você fornecer acomodações para dormir ou alojamentos para seus funcionários, essas acomodações devem ser seguras, limpas e proteger a privacidade de seus funcionários.

5.2 Planejamento e Avaliações

Você deve identificar e avaliar situações de emergência e minimizar seu impacto implementando planos de emergência e procedimentos de resposta (incluindo relatórios de emergência, notificação e evacuação de funcionários, treinamento de trabalhadores, equipamentos de detecção e supressão de incêndio e instalações de saída adequadas). Essas avaliações devem abordar quaisquer acomodações para dormir ou alojamentos e todas as outras instalações que você fornece aos seus funcionários.

5.3 Direitos Humanos

Você deve se comprometer a defender os direitos humanos dos trabalhadores e empregá-los de acordo com as leis e regulamentos trabalhistas locais.

5.4 Igualdade de oportunidades

Espera-se que você crie e mantenha um ambiente onde todos os funcionários sejam tratados com dignidade e respeito. Você deve fornecer a seus funcionários um ambiente de trabalho livre de coerção, discriminação e assédio. Você deve se comprometer com uma força de trabalho que valorize a igualdade de emprego, a inclusão econômica e a diversidade em todos os níveis de gestão e esteja livre de discriminação nas práticas de contratação e emprego.

5.5 Remuneração e Jornada de Trabalho

Você deve seguir todas as leis locais relativas à jornada de trabalho e remuneração, incluindo todos os requisitos: restrição de horas de trabalho (por exemplo, horas máximas de trabalho); proteger as folgas, obrigar pausas e licenças do trabalho; exigir compensação adicional por horas extras; e exigindo um salário mínimo, digno ou decente.

5.6 Liberdade de associação

Você deve seguir todas as leis locais relativas aos direitos dos trabalhadores de negociar coletivamente, associar-se livremente, filiar-se ou não a sindicatos, buscar representação e ingressar em conselhos de trabalhadores.

5.7 Emprego livremente escolhido

Todos os empregos devem ser escolhidos livremente e os termos e condições da relação de trabalho com seus funcionários devem ser por escrito e disponíveis para eles. Você não pode exigir que os funcionários desistam da posse de documentos pessoais, incluindo documentos de identificação, como condição para trabalhar para você. Você não deve usar nem apoiar trabalho infantil, trabalho prisional ou trabalho forçado, contratado, involuntário ou escravo. Você não deve tolerar ou se envolver no comércio ilegal ou tráfico de seres humanos para fins de exploração comercial. Você não deve usar nenhuma forma de castigo físico ou corporal, ou outro tratamento desumano ou severo contra seus funcionários.